

Qu'attendent les pères managers ?

G. G.

17/11/2008 | Mise à jour : 11:09 |

Ce sont 400 pères cadres âgés de 30 à 40 ans qui ont été interrogés sur la conciliation de leur vie professionnelle et privée, par le cabinet Équilibres. Résultats : les deux tiers des pères cadres aspirent à un équilibre de vie tout en souhaitant préserver leur engagement professionnel. L'enquête dresse le portrait de trois profils types de pères managers.

Majoritaires puisqu'ils représentent 52 % des hommes interrogés, les « équilibristes » - souvent des pères de jeunes enfants - arbitrent au quotidien leurs priorités et attendent de l'entreprise la mise en place d'actions pour faciliter leur vie de tous les jours. Fermement convaincus, voire militants de l'idée selon laquelle vies professionnelle et personnelle ne doivent pas s'entraver, les « égalitaires » présentent, eux, un profil plus mature. Ils sont 33 % de l'échantillon.

Quant aux « pourvoyeurs de revenus » de la famille, ils ne sont que 15 % à asseoir leur identité sur leur ascension professionnelle et les sacrifices personnels nécessaires pour y parvenir. Souvent pères d'enfants plus âgés, ils ont aussi les revenus les plus élevés de l'échantillon. Selon ses auteurs, cette étude permet d'évaluer comment les futurs dirigeants vont imprimer une nouvelle façon de travailler en tenant compte de leurs aspirations lorsqu'ils auront les rênes des entreprises.

Sans tabou sur la vie personnelle

D'une manière générale, les cadres - notamment les plus jeunes d'entre eux - sont désormais sans tabou sur leur vie personnelle. Un collaborateur qui demande à bénéficier de son congé de paternité pendant sa période d'essai ou qui indique fermement à son patron qu'il quittera désormais l'entreprise à 20 heures... « La nouvelle génération est prête à donner beaucoup, si l'entreprise lui donne aussi beaucoup. Ces collaborateurs ont soif de réussite professionnelle, valorisent une vie personnelle épanouie et ne veulent sacrifier ni l'une ni l'autre », analyse Emmanuelle Favre. La DRH de L'Oréal Produits de luxe international constate d'ailleurs que les frontières entre sphères privée et professionnelle deviennent plus perméables, les salariés n'hésitant pas à organiser leur week-end sur Internet depuis leur bureau ou à ramener un dossier à la maison. « C'est une génération qui supporte mal la contrainte, et veut avoir la liberté de

travailler quand et où elle veut », note-t-elle. D'ailleurs, même à temps partiel, les cadres se font un devoir d'être toujours joignables et de sacrifier une partie de leur temps personnel pour traiter les urgences.



LE FIGARO • *fr*