

EQUILIBRES



La parentalité masculine en entreprise : regards croisés

EQUILIBRES

Marlies GAILLARD

Directrice associée

01.53.34.62.73

Marlies.gaillard@equilibres.eu

LH2

Adélaïde ZULFIKARPASIC

Directrice du Département

Opinion Institutionnel

01 55 33 21 41

adelaide.zulfikarpasic@lh2.fr

Erwan LESTROHAN

Chef de groupe

Département Opinion Institutionnel

01 55 33 20 05

erwan.lestrohan@lh2.fr

Présentation du 7 juin 2011



BNP PARIBAS



LA POSTE

accenture



PPR



LVMH
MOËT HENNESSY • LOUIS VUITTON





Le dispositif et la méthodologie

■ Participants au dispositif :



■ **Dates d'interrogation** : Du 5 au 29 avril 2011

■ **Mode de recueil** : Questionnaire en ligne auprès de 37 000 salariés

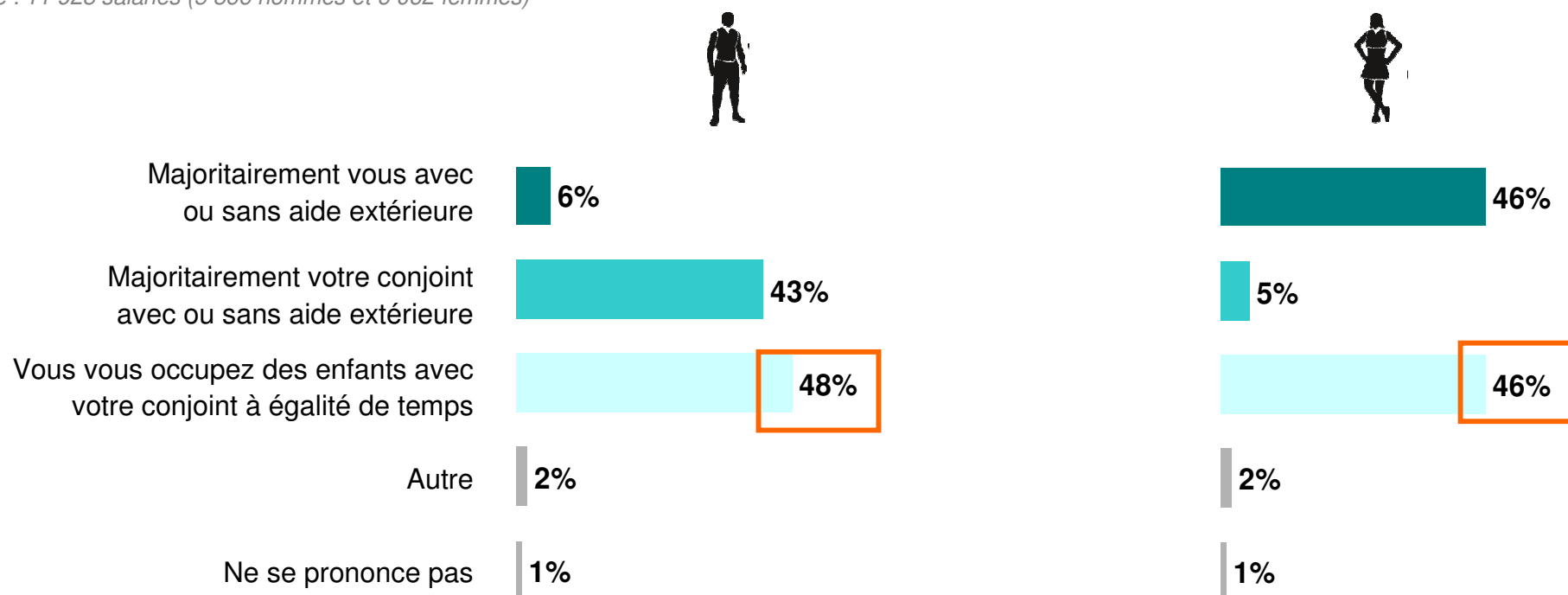
■ **Nombre de répondants** : 11 928 salariés ayant au moins un enfant à charge, 5866 hommes et 6062 femmes

Un taux de retour de 32%, un excellent score
qui montre l'intérêt porté par les salariés à cet enjeu sociétal

Des représentations progressistes...

Dans votre foyer, qui prend en charge les responsabilités et les tâches parentales ?

Base : 11 928 salariés (5 866 hommes et 6 062 femmes)

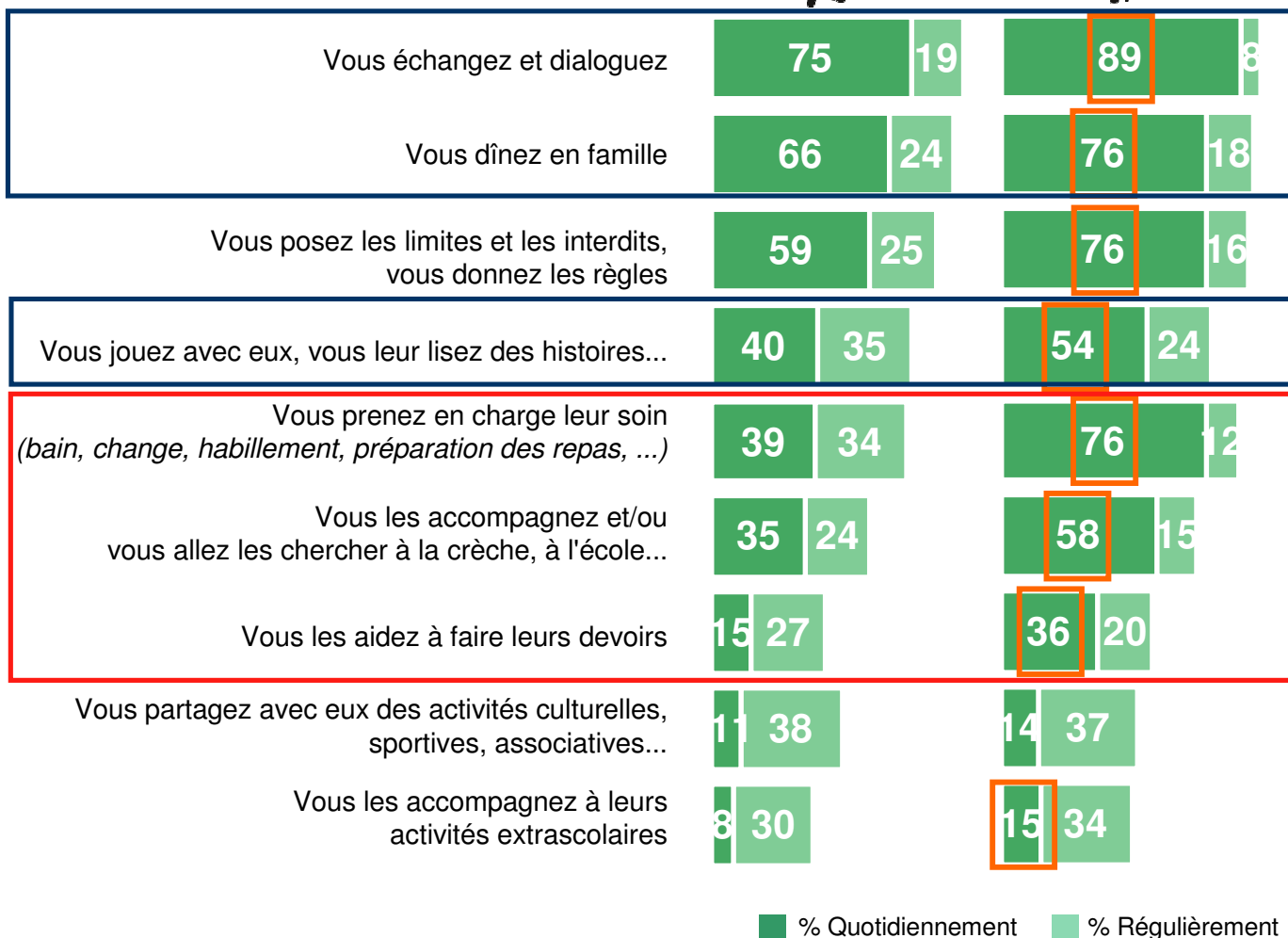


Près de 50% des parents salariés masculins déclarent s'occuper des enfants à égalité de temps avec leur conjoint-e

...mais des pratiques qui révèlent un quotidien plus inégalitaire

A quelle fréquence assumez-vous les responsabilités parentales suivantes avec votre ou vos enfant(s) ?

Base : 11 928 salariés (5 866 hommes et 6 062 femmes)



La **parentalité relationnelle** est relativement paritaire.

La **parentalité active** demeure l'apanage des femmes.

■ % Quotidiennement ■ % Régulièrement

Tâches assumées : un décalage entre perceptions et pratiques

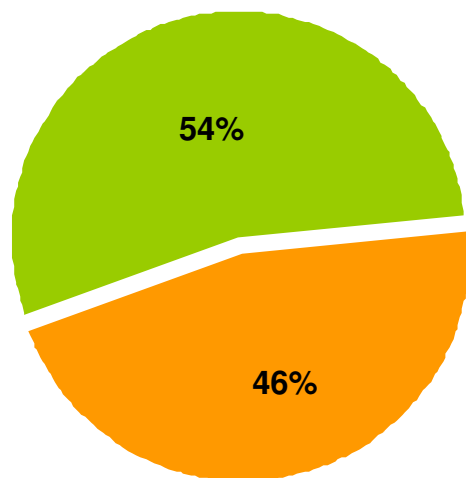
A quelle fréquence assumez-vous les responsabilités parentales suivantes avec votre ou vos enfant(s) ?

Base : 5 866 hommes

Ensemble des hommes
(100% de l'échantillon)



Au moins une responsabilité
de la parentalité active
assumée quotidiennement

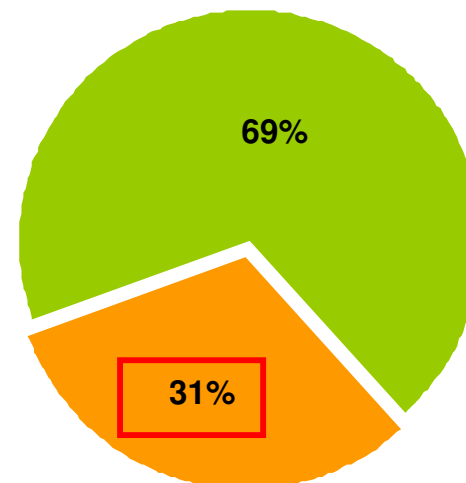


Aucune responsabilité
de la parentalité active

Hommes se déclarant égaux
(48% de l'échantillon)



Au moins une responsabilité
de la parentalité active
assumée quotidiennement



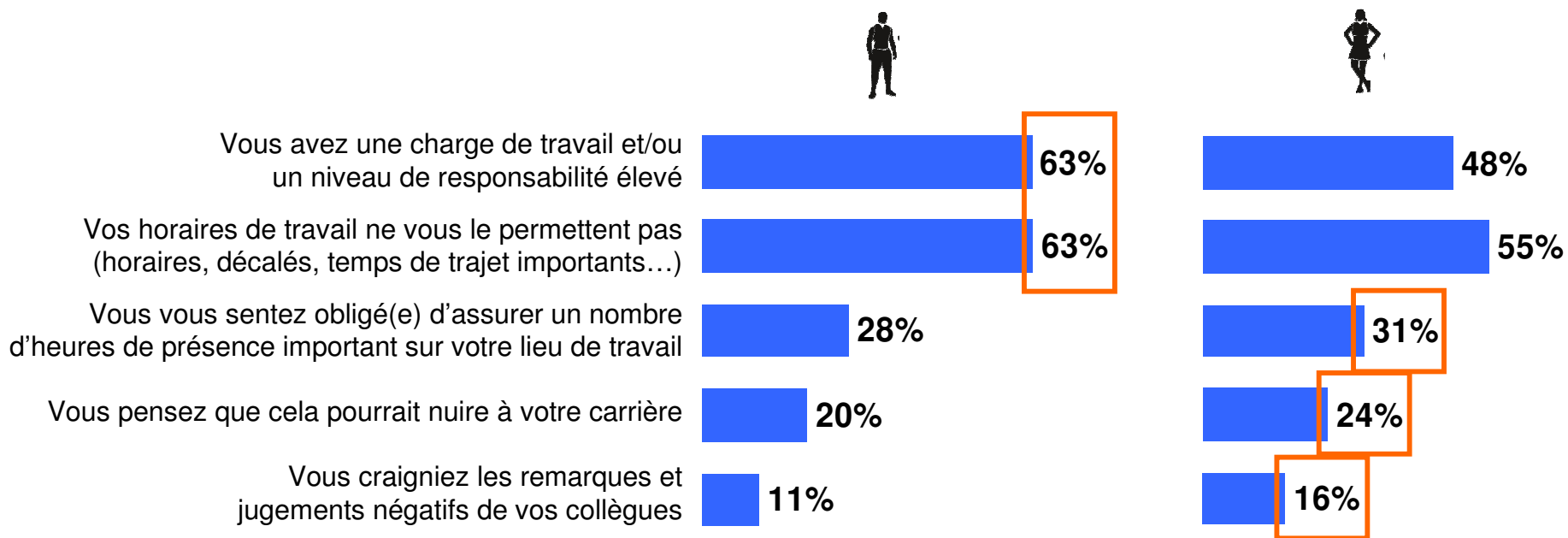
Aucune responsabilité
de la parentalité active

Parmi les père « égaux »,
31 % n'assument aucune responsabilité de la parentalité active au quotidien

Les pères aux prises avec l'injonction à la carrière

Quels aspects de votre travail vous empêchent de consacrer plus de temps aux responsabilités parentales ?

Base : salariés empêchés de consacrer plus de temps aux responsabilités parentales par leur travail : 5 382 salariés (2 809 hommes et 2 573 femmes)



Totaux supérieurs à 100 en raison de la possibilité de donner plusieurs réponses

Les hommes légitiment leur manque de temps par leur charge/responsabilités et leurs horaires, les femmes mettent en avant des facteurs « bloquants » plus subjectifs.

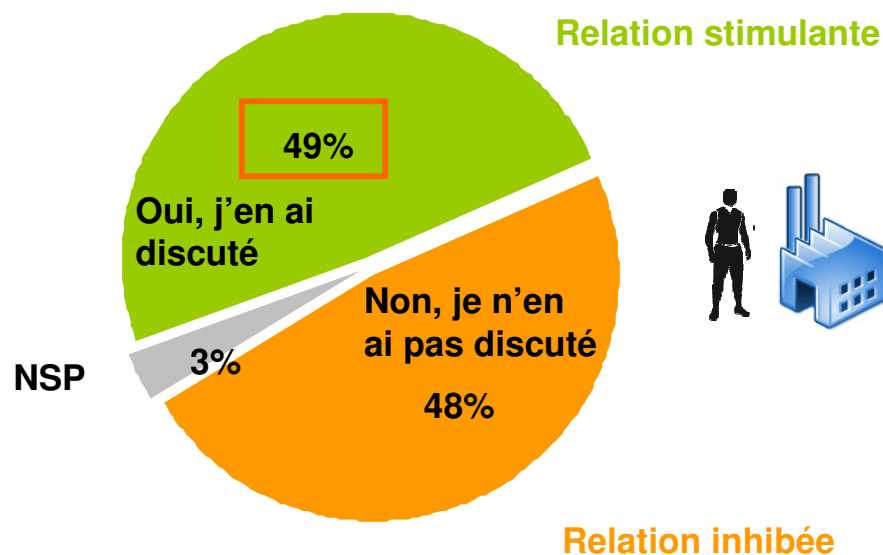
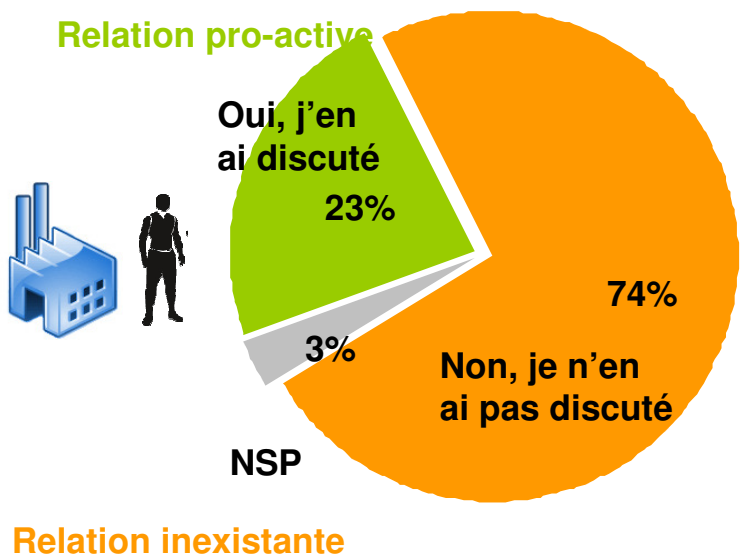
La parentalité masculine en entreprise : un sujet en devenir

Avez-vous déjà discuté du thème de l'équilibre entre vies professionnelle et personnelle avec votre hiérarchie ?

Base : 5 866 hommes

Entreprises n'ayant pas abordé
l'équilibre vie pro et vie perso **du côté des pères** :
71%

Entreprises ayant abordé
l'équilibre vie pro et vie perso **du côté des pères** :
14%



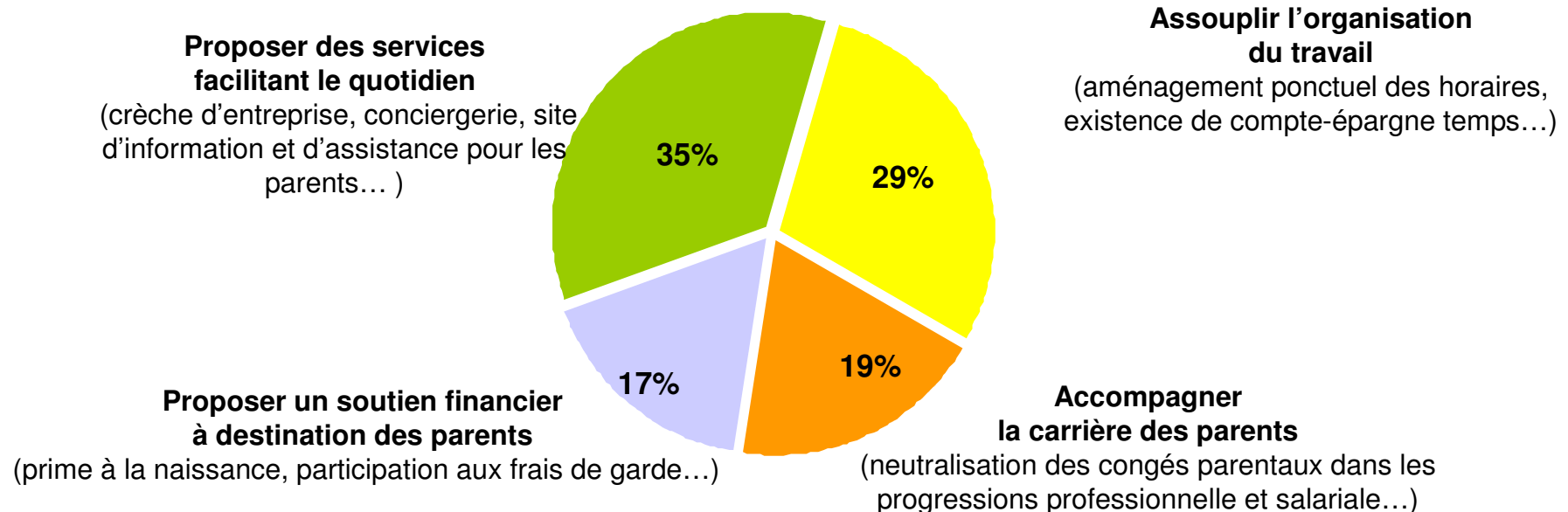
L'équilibre entre vies professionnelle et personnelle : un thème dont les hommes s'emparent plus nettement quand il est abordé dans leur entreprise

Ce que les salariés attendent : des actions permettant une meilleure articulation des temps de vie

Votre entreprise a-t-elle mis en place des actions qui permettent de mieux équilibrer vie professionnelle et vie familiale ?

Base : 4047 hommes qui souhaiteraient bénéficier d'au moins une action

De quelles actions souhaiteriez-vous bénéficier en entreprise ?



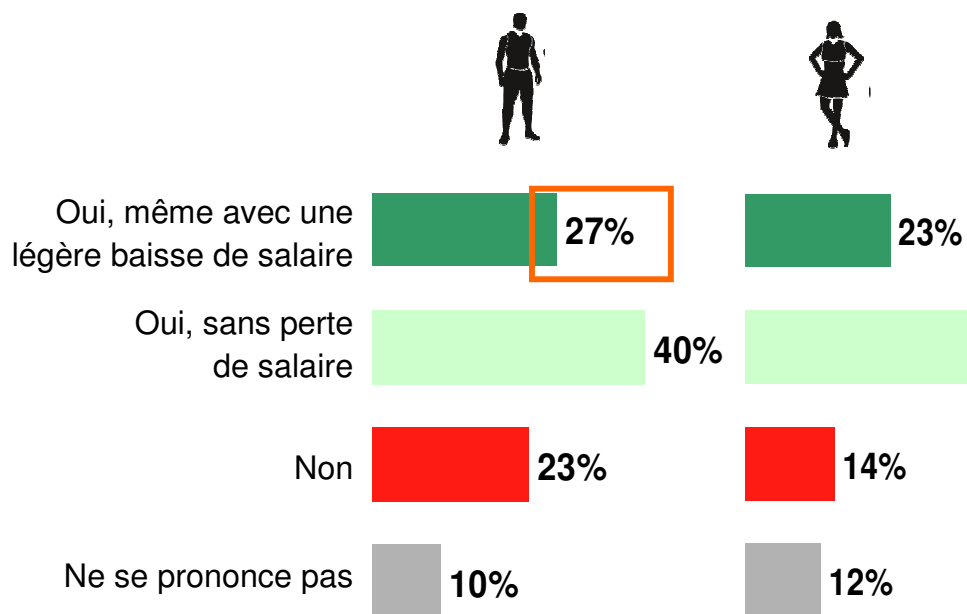
Les actions les plus sollicitées sont aussi les plus impliquantes pour les entreprises

Les souhaits en matière de congé de paternité : un consensus autour d'une plus grande implication des pères...

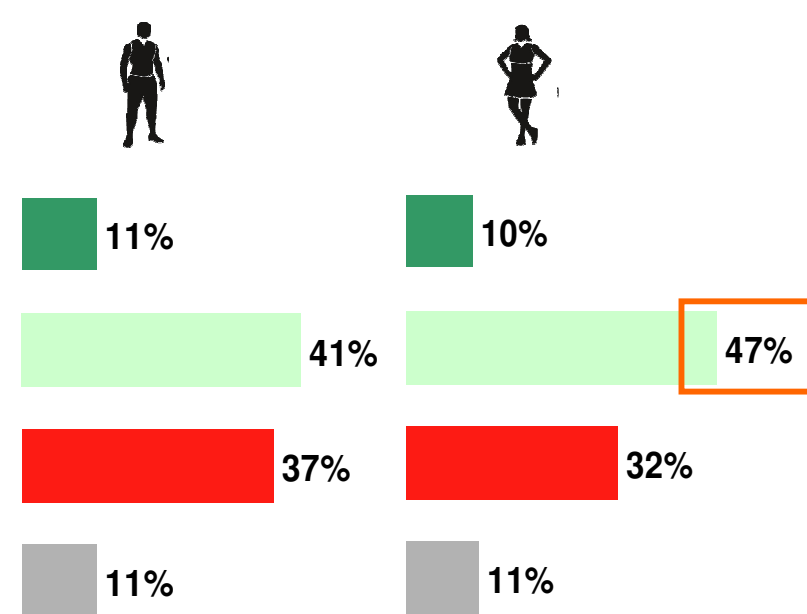
A propos du congé de paternité, seriez-vous favorable...

Base : 11 928 salariés (5 866 hommes et 6 062 femmes)

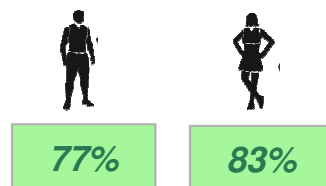
À ce qu'il soit allongé ?



À ce qu'il soit obligatoire pour le salarié ?



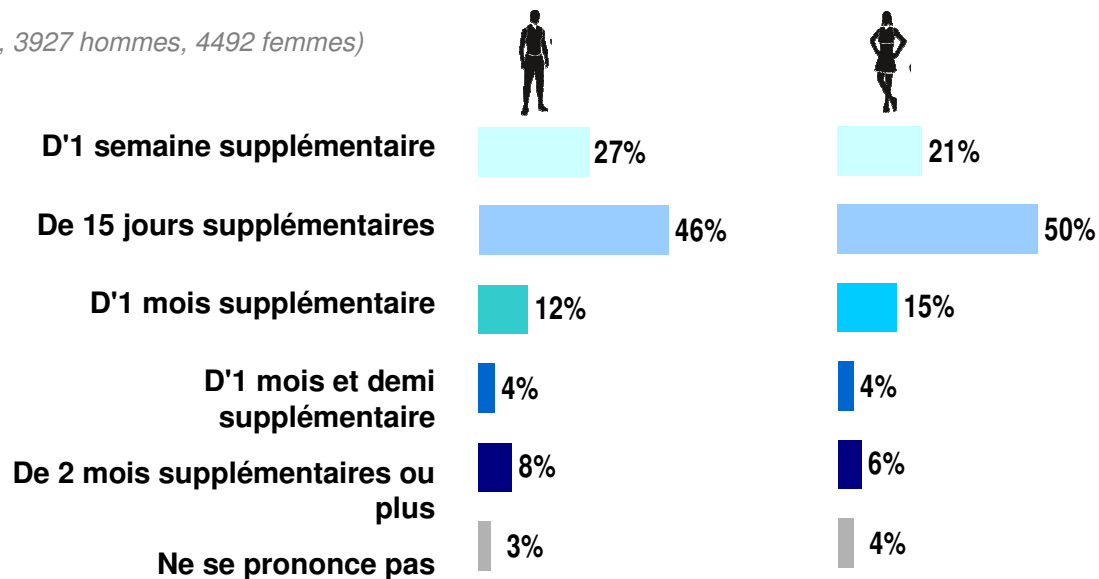
ST au moins favorables à une modification (allongement ou aspect obligatoire) :



...mais une permanence de la paternité d'appoint

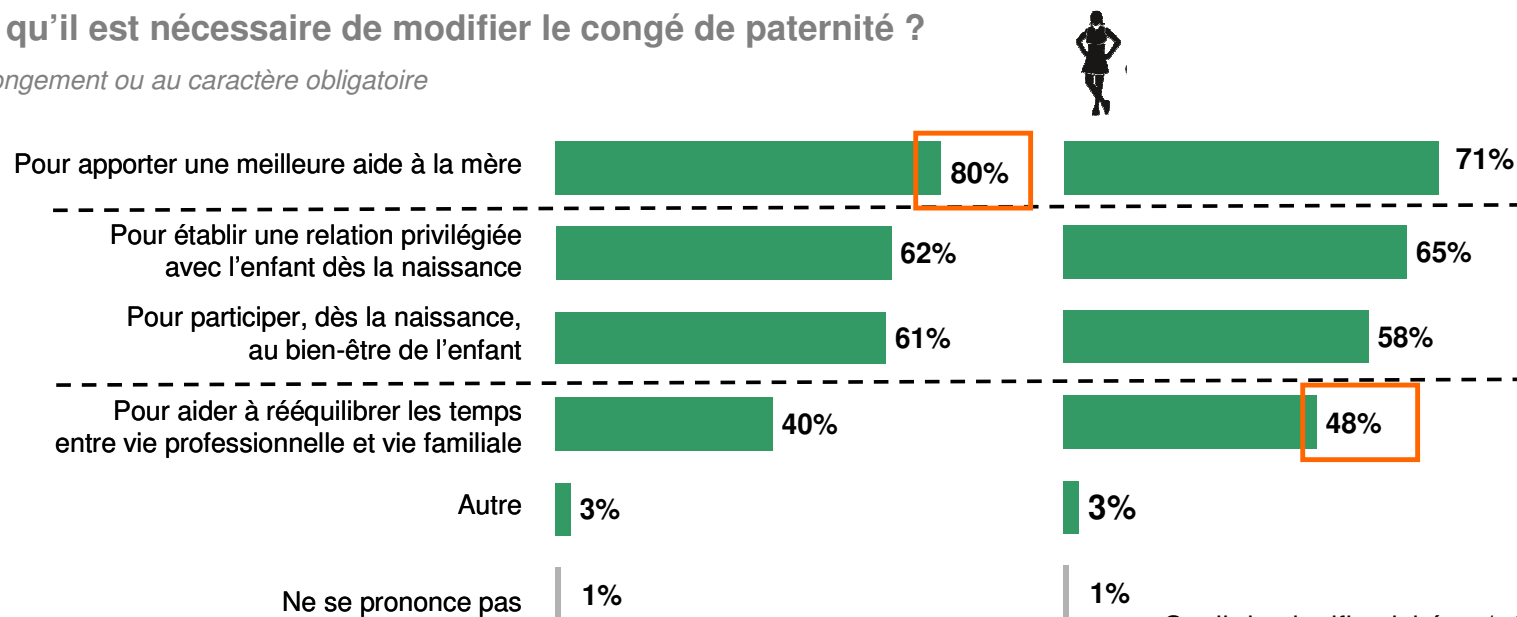
En comparaison à la durée actuelle du congé de paternité (14 jours au total), de combien de temps devrait-il, selon vous, être allongé ?

Base : salariés favorables à l'allongement (8 419 personnes, 3927 hommes, 4492 femmes)



Pourquoi pensez-vous qu'il est nécessaire de modifier le congé de paternité ?

Base : salariés favorables à l'allongement ou au caractère obligatoire



Seuil de significativité : +/- 2 points