

Publié sur Eco89 (<http://eco.rue89.com>)

Concilier travail et paternité, une question de générations

Par Augustin Scalbert
Créé 01/13/2009 - 14:43



Jeune père et jeune "cadre dynamique". Heureux papa tout neuf et commerçant débordé. Les hommes aussi cherchent à mieux concilier leurs vies professionnelle et familiale. Avec l'arrivée des "nouveaux pères" [1], un clivage se creuse, autour de 45 ans, entre eux et les pères "à l'ancienne". Pour l'instant, ce sont encore ces derniers qui ont le dessus, puisque la structure des entreprises les avantage.

Quasiment aucune étude n'existe sur la paternité au travail. La société de conseil spécialisée dans l'articulation des temps personnel et professionnel Equilibres [2] en a réalisé une en 2008, intitulée "Pères managers".

Afin de dégager une tendance pertinente, le cabinet s'est focalisé sur une population ciblée -en l'occurrence, les cadres-, en interrogeant plusieurs dizaines d'entre eux, et en commandant un sondage auprès de 400 jeunes pères âgés de 28 à 40 ans. Dans ses conclusions, on peut lire que 52% regrettent de ne pas avoir plus de temps pour s'occuper de leurs enfants, et que 20% seraient prêts à changer d'entreprise pour le faire.

Plus présents à la crèche qu'aux réunions de parents

C'est ce qu'a fait Cédric, 37 ans. Bijoutier-gemmologue de formation, il a dirigé les départements bijouterie de deux groupes de grande distribution. Depuis deux ans, il a cofondé une bijouterie en ligne, Carat et Moi, dont il dirige le marketing. "Le fait d'avoir monté ma boîte me permet de mieux gérer mon temps, et d'en avoir plus pour ma fille de 19 mois, dit-il. Quand j'étais dans la grande distribution, j'aurais certainement eu plus de pression sur les horaires. Avant, je privilégiais ma carrière. Maintenant, je suis plus orienté famille."

Cédric voit un net clivage avec la génération qui le précède:

"On dirait qu'au-dessus de 45 ans, ils ont plus envie de travailler que de s'occuper de leur famille."

Lancelot, 33 ans, consultant dans les télécoms et père de deux enfants de six mois et trois ans, constate la même chose:

"Mais pour moi, c'est un clivage hiérarchique plus que générationnel. Arrivés à un certain niveau de responsabilité, les pères ne s'occupent plus de leurs enfants. La différence, c'est que les "nouveaux pères" ont des femmes actives qui ont aussi des contraintes professionnelles."

Avec leurs femmes, ces deux jeunes pères s'impliquent dans l'emploi du temps de leur progéniture. Par exemple, ce sont eux qui emmènent leurs enfants à la crèche tous les matins. "De temps en temps, ma femme m'appelle à 18h parce qu'elle est retenue à son travail, et je quitte le mien pour m'en occuper", raconte Lancelot. A la crèche, il croise environ un tiers de papas:

"Aux réunions de parents d'élèves, qui sont généralement à 18h30, il y a toujours neuf dixièmes des mamans, mais un tiers d'entre elles sont accompagnées de leur homme, ce qui est nouveau."

"Le monde du travail est encore calé sur un modèle à l'ancienne"

Pour Marlies Gaillard, directrice des projets du cabinet Equilibres et coréalisatrice de l'étude "Pères managers", le clivage entre les plus et les moins de 45 ans est "culturel":

"Leurs visions de l'articulation entre le travail et la vie de famille sont nettement différentes."

Chargée de mission à l'Observatoire de la parentalité en entreprise [3] lancé en 2008 par le gouvernement, Agnès Pla relève que ces deux sortes de pères "n'ont pas la même éducation. Les plus âgés sont encore calés sur des modèles familiaux plus traditionnels". Selon elle, le fait que "les mesures de conciliation soient plus destinées aux femmes n'arrange pas les choses. Le congé paternité de 14 jours revient à replacer la femme dans ces modèles plus traditionnels".

La journaliste indépendante [Isabelle Germain](#) [4] -collaboratrice de Rue89-, qui publie ces jours-ci "Si elles avaient le pouvoir..." (Larousse, collection "A dire vrai"), estime aussi que :

"Le monde du travail n'est pas du tout adapté aux hommes qui veulent élever leurs enfants. Aux femmes non plus, d'ailleurs. Ces dernières décennies, elles ont fait un pas vers la sphère professionnelle, alors que les hommes n'ont pas fait complètement un pas vers la sphère familiale. Les structures du monde du travail, qui sont encore calées sur un modèle à l'ancienne, y sont pour beaucoup."

Un homme au foyer: "Des gens croyaient que j'étais veuf."

Les mentalités sont donc en train d'évoluer par le bas de la pyramide d'âge. Pour ceux qui sont en avance ou décident de carrément arrêter de travailler, c'est difficile... Jean-Luc, 54 ans, a choisi en 1984 d'être père au foyer, alors qu'il était enseignant dans le primaire :

"Ma femme ne tenait pas du tout à arrêter, et moi ça m'intéressait de le faire."

Il a donc consacré ses journées à élever leur fille, ce qui lui a permis de rassembler nombre d'anecdotes édifiantes. Particulièrement quand elle était bébé:

"J'ai tout entendu. Des gens qui croyaient que j'étais veuf, d'autres qui me traitaient de gigolo. Un jour, alors que je la changeais dans un jardin public, trois femmes se sont jetées sur moi en disant: "Laissez-nous le faire, les hommes ne savent pas faire!". Dans la bousculade, j'ai cru que ma fille allait tomber."

Pour lui, "plus les gens sont âgés et dans des professions lucratives, et plus ils sont fermés à mon choix". Maintenant que sa fille est grande, Jean-Luc tire une conclusion de son expérience:

"ça me révolte qu'on considère normal qu'une femme choisisse d'être au foyer, alors que quand c'est un homme, c'est soit horrible, soit héroïque. Je ne comprends pas cette mentalité."


Et vous messieurs, quel que soit votre âge, êtes-vous plutôt boulot ou biberon? Peut-être les deux?

► **A lire aussi:** l'étude d'Equilibres sur les "Pères managers" [5].

Photo: Barack Obama et ses filles (Kevin Lamarque/Reuters).

temoignages:

[6]

 Loading content

À LA UNE



[Réseaux, luxe et argent : les zones d'ombre de l'affaire Dray](#)
Par Rue89



[Le juge Halphen en tchat sur Rue89 ce jeudi à 17 heures](#)
Par Julien Martin



[Michel Rocard met fin à soixante ans de combats politiques](#)
Par Arnaud Aubron

LE MEILLEUR DE Rue89



[Rude journée comme pour tous, mais j'en suis à l'origine](#)
Par danielfi



[Toi aussi, rédige un discours pour Sarkozy](#)
Par Pascal Riché



[Avec les sans-abri du bois de Vincennes : "On vous fait peur"](#)
Par Zineb Dryef



[Nadia Yassine, une islamiste qui dialogue et dérange](#)
Par Pierre Haski



[Les visages de l'outrage : enquête sur un délit en vogue](#)
Par Chloé Leprince



[Bienvenue dans le quartier disciplinaire de Fleury](#)
Par Zineb Dryef

LES SITES Rue89

- [Rue89](#)
- [Eco89](#)
- [Marseille89](#)

LES RUBRIQUES

- [Monde](#)
- [Politique](#)
- [Société](#)
- [Hi-tech](#)
- [Médias](#)
- [Culture](#)

LES BLOGS

- [Sextape, naissance d'une BD](#)
 - [Le Bronx](#)
- [Passage Benbassa](#)
 - [Peb & Fox](#)
- [Percy Kemp](#)
- [Partageons nos idées](#)
- [François de Rugy](#)
- [Remy Cattelain](#)

INFORMATIONS PRATIQUES

- [CGU \(Conditions Générales d'Utilisation\)](#)
 - [Mentions légales](#)
- [FAQ \(Foire Aux Questions\)](#)
 - [Publicité](#)

Site réalisé avec [Drupal](#) | 2007-2008 © Rue89



URL source: <http://eco.rue89.com/2009/01/13/concilier-travail-et-paternite-une-question-de-generations>

Liens:

- [1] <http://www.ipsos.fr/CanalIpsos/articles/1615.asp>
- [2] <http://www.equilibres.eu/>
- [3] <http://www.observatoire-parentalite.com/>
- [4] <http://www.rue89.com/riverain/isabelle-germain>
- [5] http://www.equilibres.eu/wwwPublic/docroot/equilibre/pdf/RAPPORT_ENQUETE_PERES2.pdf
- [6] <http://eco.rue89.com/2009/01/13/concilier-travail-et-paternite-une-question-de-generations#>