



A la Une Le travail dans ma vie Trouver ma voie Choisir mon métier Evoluer dans mon emploi Les forums Contact Qui sommes-nous ?

## En savoir plus

A la une > Le travail dans ma vie > [Entre famille et travail](#)

## Ces pères salariés en quête de conciliation



Ils sont trentenaires, cadres dans de grands groupes, pères de jeunes enfants et de plus en plus désireux de concilier vie familiale et vie professionnelle. Une tendance encouragée par certaines entreprises, signataires de la charte de la parentalité.

## Oser une autre organisation

Lorsque Franck, cadre technique chez PSA dans le domaine de l'électronique et de l'informatique automobile, entend parler de la possibilité de prendre un temps partiel, il n'hésite pas longtemps. « *J'en avais assez de courir tous les soirs, de laisser les enfants à l'étude, de ne plus me consacrer à ma passion le chant...* ». Depuis septembre 2007, à raison de deux après-midi dans la semaine, ce trentenaire s'occupe donc de ses quatre petites filles. « *Je peux aussi modifier ponctuellement cette formule pendant les vacances scolaires, du moment que j'ai l'accord de ma hiérarchie* ». Franck avoue même avoir gagné en efficacité pour une demande d'exigence professionnelle équivalente. Mais il reconnaît aussi se trouver dans un environnement très favorable : « *mon responsable direct, une femme, travaille déjà à temps partiel. Elle avait même déjà évoqué cette possibilité pour moi. Beaucoup de mes collègues m'ont dit que j'avais raison, que j'allais y gagner en qualité de vie (c'est le but !), un certain nombre m'enviait.* »

Constat identique de Bruce Roch, responsable du service Innovation et diversité chez Adecco. Ce jeune papa a été l'un des premiers bénéficiaires du congé de paternité abondé par son entreprise. « *J'ai ainsi pu passer plus de temps avec mon épouse, assurer le back-up lorsqu'elle avait envie de souffler, renforcer ma relation avec ma petite fille... Depuis, je m'organise autrement. Je cale des rendez-vous pendant la plage du déjeuner pour pouvoir partir plus tôt le soir. J'assure toujours, mais différemment.* »

## Faciliter la vie des salariés

Ce souhait de réussir engagement professionnel et vie familiale taraude les deux tiers des 400 pères managers âgés de 30 à 40 ans interrogés par le cabinet Equilibres\*. 80% d'entre eux attendent même que les entreprises entreprennent des actions concrètes dans ce sens. C'est déjà bien le cas chez Bain & Company à Paris. Ce cabinet de conseil de 250 personnes - dont 70% d'hommes - abonde le congé de paternité depuis 2006 et favorise les breaks professionnels. Résultats : 100 % des jeunes papas ont déjà profité de la première mesure et 7% de l'effectif est parti en congé sabbatique sur les douze derniers mois. « *Une société de services travaillant pour des clients très exigeants avec des rythmes de travail importants se doit de faciliter le bon équilibre familial de ses salariés* » affirme la DRH Sophie Serratrice. D'autres conciliations ont aussi été mises en place : réunion hebdomadaire reculée dans la matinée pour permettre aux jeunes parents d'accompagner leurs enfants à l'école, outil de planification intégrant les événements personnels de chacun, télétravail, conciergerie... « *Je n'hésite pas à partir plus tôt du bureau en cas d'urgence familiale, raconte Arnaud Leroi, partner, père de deux jeunes enfants et potentiel candidat pour un long congé. Je peux reporter ou annuler des réunions, travailler chez moi... Notre métier et l'entreprise permettent cette flexibilité.* »

## Des efforts en cours

Dans d'autres sociétés, l'accent pour les pères est davantage mis sur l'aménagement du temps de travail. Par exemple, chez L'Oréal à l'origine de la charte de la parentalité qui compte 50% d'hommes ou encore chez Cari, une entreprise de BTP, qui en emploie plus de 2100. « *Nous sommes*

Le site de la charte de la parentalité  
Le site Qualitemps  
Le cabinet Equilibres  
Le congé de paternité (DREES, nov. 2005)  
Entre maison, enfant(s) et travail les diverses formes d'arrangement dans les couples (Drees, avril 2007)  
Dans les couples de salariés, la répartition du travail domestique reste inégale (Insee, 2006)

## Les mots-clés

## Mots-clés

congé de paternité  
parentalité  
temps partiel

## Les autres sujets

Des structures relais gardent les enfants 24h/24  
Des femmes plus précaires, entretien avec Françoise Milewski, économiste, OFCE\*  
Le congé parental : comment ça marche ?  
Vivre seule avec son enfant  
Les conséquences d'un congé parental, entretien avec Jeanne Fagnani, sociologue

## Lettre d'information - RSS

Inscrivez-vous à la lettre d'information ! Abonnez-vous au flux RSS !

## Votre E-mail : \*

Envoyer  
 Se désabonner



## Zoom



Biennale de l'égalité femmes/hommes les 23 et 24 mai en Bretagne

## Agenda

- . 15/05 Information collective "femmes ascensoristes" (Nice) (Now)
- . 28/05 Rencontre-débat "Flexicurité et genre, un angle mort?" (Paris) (12 jours)
- . Du 29/05 au 6/06 Semaine de la qualité de vie au travail (France) (13 jours)
- . 29/05 Forum de l'Entrepreneurat au Féminin (Paris) (13 jours)
- . 29/05 Forum "Entreprendre avec elles, un autre regard sur l'entreprise" (Marseille) (13 jours)
- . Ateliers d'aide à la création/reprise d'entreprise du Cercle de créatrices 35 (Rennes) (16 jours)
- . Du 2 au 30/06 Résistances à l'égalité femmes-hommes, les assises de l'IEC (Paris) (17 jours)
- . 3/06 Planète PME Méditerranée (Marseille) (18 jours)

[plus](#)

## Nuage de liens

égalité salariale [égalité](#)  
emploi [métiers](#)  
[formation](#) [maternité](#)  
AFPA [création](#)

*conscients que nous devons nous améliorer pour accompagner la vie de nos salariés, concède Nathalie Malan-Manigne, DRH, d'autant plus que nous avons besoin d'attirer des candidats. La signature de la charte nous y engage.»*

Reste encore à savoir si cette « révolution » socioculturelle paternelle tendra à décharger les tâches domestiques des épouses...

\*enquête réalisée dans le cadre du projet Qualitemps, subventionné par le Fonds social européen et coordonné par le CNIDFF

Corinne Dillenseger, le 6/05/2008

[Imprimer cet article](#)

[Poster un nouveau commentaire](#)

**Votre nom : \***

Anonyme

**Votre E-mail : \***

Le contenu de ce champ est gardé secret et ne sera pas montré publiquement.

**Page d'accueil :**

**Sujet :**

**Comment : \***

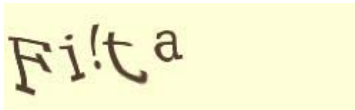
[Format d'entrée](#)

Captcha

Veillez saisir le code inscrit (prévention des spams)

**Quel est le code affiché dans l'image ? : \***

Saisir les lettres et les chiffres affichés ici (respecter les majuscules et les minuscules).



[Aperçu](#) [Publier](#)

[A la une](#)

- Du bon usage du rapport de situation comparée
- Ces pères salariés en quête de conciliation
- L'artisanat : des places à prendre
- « Que vaut mon travail ? » : entretien avec Rachel Silvera, économiste
- Sortir du chômage grâce au contrat de professionnalisation
- Les secteurs qui recrutent en Ile-de-France
- L'université à distance : les clés de la réussite
- Salariée et en formation à distance au Cnam
- La franchise : des opportunités pour les femmes
- Elles dirigent un réseau de franchise

- Paroles de franchisées
- L'insertion des femmes : repenser les dispositifs

© DR 2007 Mentions légales - Editions Lunes - CMS Drupal par La Cyber Nostra Plan du site