

Le coin perso

Un site Web pour salariés parents

Vie Pro/Vie PersoTM est un site Web d'entreprise entièrement dédié aux salariés parents, mis en place chez Suez.

Comment faire gagner du temps aux salariés qui doivent, tous les jours, articuler travail et organisation du quotidien de leurs enfants ? Constatant que les salariés parents ou futurs parents passent pas mal de temps au travail sur Internet, au téléphone ou chez eux à trouver quotidiennement des solutions, l'idée est venue à la société Équilibres de fédérer toutes ces informations que l'on trouve de façon éparpillée et pas toujours compréhensible, ni à jour, sur un même site Web (payant), Vie Pro/Vie PersoTM, offert par l'entreprise. Suivant une ligne éditoriale résolument pratique, cet extranet pour papas et mamans actifs permet, en quelques clics, de ne rien rater de l'actu parents. Toutes les étapes de la parentalité sont traitées. Par précaution, les informations sont validées par des experts (Cnaf, Fepem, cabinet



d'avocats, etc.). Pour rester pratique avant tout, le site propose aussi une boîte à outils où l'on trouve pêle-mêle : fiches conseils, lettres et contrats types, check-list et petites annonces internes à l'entreprise...

UN SERVICE A DOMICIL

Mais SVP Parents Actifs reste sans doute la prestation la plus séduisante de Vie Pro/Vie PersoTM. Ce service dans le service permet d'entrer en contact via Internet avec un spécialiste, de suivre un programme grossesse personnalisé ou même de solliciter un service à do-

micile. SVP Parents Actifs est géré en partenariat avec Mondial Assistance, qui met à disposition ses experts : médecins, juristes, infirmières, assistantes sociales, ainsi que son réseau de prestataires de services à domicile. Seules les prestations de services à domicile sont à la charge du salarié. La formule est en place dans le groupe Suez, depuis décembre, pour favoriser dans une entreprise qui ne compte que 15,8 % de femmes.

Pour Elizabeth Richard, Responsable du marketing interne et chargée du projet Égalité homme-femme chez Suez, il s'agit pour nous d'accompagner la période charnière 30-40 ans. Le dispositif Vie Pro/Vie Perso vient d'ailleurs compléter d'autres mesures en faveur de la parentalité, notamment un congé maternité allongé et une prime de naissance. D'autres entreprises, soucieuses de ne pas voir partir leurs jeunes mamans actives, pourraient à leur tour se laisser tenter. Avec la pénurie annoncée de certains profils, on ne peut négliger la place plus importante accordée par les salariés à la vie familiale.

SILVANA ADAMI

Le site propose une boîte à outils où l'on trouve pêle-mêle : fiches conseils, lettres et contrats types, check-list et petites annonces internes à l'entreprise...